

# Союз собственников-совладельцев «Шукты»

Нормативные документы

Утверждено собранием трудового коллектива

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 1996 г.

## У С Т А В

### СОЮЗА СОБСТВЕННИКОВ-СОВЛАДЕЛЬЦЕВ «ШУКТЫ»

Настоящий Устав в соответствии с Гражданским кодексом и другими законодательными актами Российской Федерации определяет организационно-производственные, экономические, социальные и правовые основы деятельности Союза собственников-совладельцев \_\_\_\_\_ (далее Союз). Он регулирует взаимоотношения членов Союза, возникающие в процессе производства, распределения и реализации произведенной продукции и оказанных услуг, способствует укреплению индивидуально-коллективной собственности, экономических методов управления, внутрисоюзной демократии.

В своей деятельности Союз собственников-совладельцев \_\_\_\_\_ руководствуется настоящим Уставом и законами Российской Федерации. Все взаимоотношения органами хозяйственного управления, другими предприятиями, учреждениями, организациями, кооперативами, органами местного самоуправления и т.д. строятся на основе обоюдовыгодных хозяйственных договоров, заключаемых на добровольной основе.

Союз как обособленное от государства юридическое лицо действует в интересах своих членов - собственников-совладельцев.

### 1. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ СОЮЗА

1.1. Повышение доходности производства и постоянный рост личных доходов совладельцев, удовлетворение их потребностей в жилье, отдыхе, детских учреждениях, социальном обеспечении, а также удовлетворение потребительского спроса населения.

1.2. На основе эффективного использования всего экономического потенциала, внедрения прогрессивных технологий, применения экономических методов организации и управления всемерно укреплять и развивать индивидуально-коллективное хозяйство, неуклонно повышать производительность труда.

1.3. Используя общественные и иные организации, осуществлять духовное, нравственное и интернациональное воспитание членов Союза, способствовать утверждению у них высокой общественной активности, хозяйственного отношения к земле и средствам производства, чувства коллективизма, высокой трудовой дисциплины, рачительности и предприимчивости, коллективной демократии, защищать права и интересы членов и рабочих коллективов Союза.

## **2. ЧЛЕНСТВО В СОЮЗЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА СОБСТВЕННИКОВ-СОВЛАДЕЛЬЦЕВ**

2.1. Союз образован как добровольное объединение производственных, непроизводственных, перерабатывающих, обслуживающих и реализующих продукцию и услуги трудовых коллективов и индивидуальных собственников-совладельцев, имеющих право на получение личных трудовых доходов, а также доходов от владения долей (паев) в общем коллективном имуществе и земле.

2.2. Учредителями Союза, т.е. его собственниками-совладельцами являются все лица работающие в Союзе. Членами Союза могут стать также любые физические и юридические лица, признающие его Устав. Решение о членстве в Союзе принимает собрание трудового коллектива или собрание уполномоченных по представлению Совета Союза.

2.3. Собственник-совладелец является полновластным хозяином собственности Союза и свои полномочия выполняет через собственность на часть материальных ценностей и земли, участие в органах управления через принятие решений на собраниях.

2.4. Размеры имущественных паев работников Союза определяются с учетом их трудового вклада в создание имущественного фонда со дня организации хозяйства, независимо от того работает работник в настоящее время в Союзе или нет.

2.5. Земля является собственностью всех проживающих на территории населенного пункта, включая и работников социальной сферы, и условно поделена между ними в обезличенной форме, начиная от младенцев до глубоких стариков. Она передается в пользование и закрепляется по акту за теми, кто ее обрабатывает.

2.6. Материальное благополучие членов Союза полностью зависит от результатов своего труда, а также результатов производственно-финансовой деятельности в целом Союза.

2.7. Собственники-совладельцы, уволившиеся по любым причинам из Союза, имеют право на получение своей доли деньгами в размере 10 %. Остальные остаются в Союзе как неделимое имущество Союза. Собственники-совладельцы, прекратившие трудовые отношения с Союзом в связи с уходом на пенсию, получают 10 % индивидуального имущественного пая единовременно, а на остальную часть сохраняется право на получение дивидендов (процентов) от владения долей в индивидуально-коллективном имуществе.

2.8. Кроме дивидендов от имущественной доли каждый собственник-совладелец получает дивиденды на земельную долю. Размер отчислений на указанные цели утверждается общим собранием членов Союза.

2.9. В распределении дохода Союза не применяются оклады, тарифы, расценки, надбавки и т.д., а формируются доходы собственников-совладельцев за счет реализации произведенной продукции, оказанных услуг и работ с учетом фактически израсходованных материальных и денежных средств.

2.10. Совладельцы-собственники Союза подлежат социальному страхованию и социальному обеспечению наравне с рабочими и служащими государственных предприятий (организаций). Время их фактической работы в Союзе и в иных предприятиях и организациях в соответствии

с действующим законодательством засчитывается в их трудовой стаж. Они имеют такое же право и на государственное пенсионное обеспечение.

2.11. Кроме того, в Союзе создается фонд материального поощрения, средства которого расходуются на необходимые цели:

- - оказание материальной помощи малоимущим;
- - оплату лечения членов Союза и их семей;
- - оплату стипендии учащимся и т.д.,

что по представлению Совета Союза утверждается собранием членов Союза.

2.12. Союз не несет ответственности за принятые обязательства собственниками-совладельцами, как и собственники-совладельцы не несут ответственности за обязательства Союза.

### **3. СОБСТВЕННОСТЬ И ФИНАНСЫ**

3.1. Союзу принадлежат здания, сооружения, машины, оборудование, транспортные средства, продуктивный скот, объекты социально-культурного назначения, произведенная продукция и товары, денежные средства и иное имущество, находящееся на балансе Союза, и является собственностью собственников-совладельцев.

3.2. Имущество Союза прирастает за счет доходов, поступлений от продажи основных фондов, взносов юридических и физических лиц, вступающих в Союз.

При этом стоимость основных фондов является суммой индивидуальных долей и представляет коллективную собственность собственников-совладельцев.

3.3. За структурными подразделениями и индивидуальными работниками имущество закрепляется по акту в бессрочное хозяйственное пользование. Это имущество может быть перераспределено между ними только по решению Совета Союза.

Общее собрание, Совет Союза, собственники-совладельцы не имеют права закладывать землю и имущество в залог.

3.4. Союз имеет право продавать другим предприятиям, организациям, учреждениям и гражданам, обменивать, сдавать в аренду, предоставлять займы и в бесплатное временное пользование здания, сооружения, оборудование, транспортные средства, инвентарь, сырье и другие материальные ценности, а также списывать с баланса основные фонды.

3.5. Союз вправе использовать имущество, находящееся в его распоряжении самостоятельно или на долевой основе с другими государственными, общественными, кооперативными предприятиями, организациями (в т.ч. зарубежными), для развития любых производств и осуществления совместной деятельности.

3.6. Союз вправе входить на добровольных или договорных началах в концерны, консорциумы, отраслевые и межотраслевые, региональные и межрегиональные объединения, акционерные общества, союзы и ассоциации для ведения совместной деятельности.

3.7. На основе масштабного, комплексного использования достижений науки, техники и технологии Союза осуществляет программы модернизации своих основных фондов, внедряет новые технологические процессы для выпуска конкурентоспособной продукции. При распределении финансовых средств эти цели являются приоритетными.

3.8. Деятельность Союза осуществляется на принципах полного хозяйственного расчета и финансовой самокупаемости.

3.9. Доход Союза образуется как сумма средних отчислений от стоимости произведенной продукции (работ, услуг) собственников-совладельцев.

3.10. Принципиальная схема расчета дохода собственников-совладельцев выражается формулой:

$$\text{ВП} - \text{Н} - \text{МЗ} = \text{Д}$$

где: ВП – стоимость произведенной и реализованной продукции за вычетом натурального дохода собственников-совладельцев;

Н – накопление (50% стоимости ВП) на формирование инвестиций, платы за землю и основные средства, оплата администрации, соцсферы и страхование;

МЗ – материальные затраты и оплата оказанных услуг, в том числе амортизационные отчисления на используемые средства производства;

Д – доход собственников-совладельцев.

3.11. Накопления в Союзе распределяется на следующие цели:

- платежи в бюджет и проценты за банковские кредиты
- централизованный фонд соцобеспечения
- централизованный фонд соц.страхования
- фонды экономического стимулирования
- дорожные работы
- резервный фонд
- фонд общехозяйственного управления
- дивиденды на имущественные паи
- дивиденды на земельные доли.

3.12. Союз учитывает результаты собственной хозяйственной деятельности. В Союзе вводится в практику упрощенная форма учета и отчетности, в которых отражены показатели по производству и реализации продукции (работ, услуг) и распределение полученного дохода.

3.13. Союз производит учет основных производственных фондов, находящихся в его распоряжении и закрепленных за собственниками-совладельцами и определяет нормативы амортизационных отчислений.

3.14. Первичный учет расходов и доходов ведут сами собственники-совладельцы на специальных учетно-накопительных ведомостях (УНВ), записи в которых подтверждают своими подписями как реализующая продукцию (работу, услугу) сторона, так и покупающая в

хронологическом порядке, ежедневно. В конце месяца их сдают в бухгалтерию для внесения в их личные лицевые счета.

3.15. Бухгалтерия Союза является финансово-расчетным центром (ФРЦ), который выполняет банковские операции в пределах своей хозяйственной деятельности.

#### **4. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ В СОЮЗЕ**

4.1. Управление в Союзе осуществляется на основе демократизма, гласности при выработке решений и строгой дисциплине, единоначалия при их реализации.

4.2. К основополагающим принципам управления Союзом относятся:

- право собственности на результат труда собственника-совладельца, при полной оплате затрат на его производство
- неприкосновенность долей собственников-совладельцев Союза ;
- полная независимость хозяйственной деятельности Союза от органов государственной власти и управления, общественно-политических организаций;
- неотъемлемость прав Союза перед какими-либо органами и должностными лицами иначе как по основаниям и в порядке, предусмотренном законами Российской Федерации;
- участие собственников-совладельцев в управлении хозяйственной деятельностью, имуществом, а также в распоряжении доходами Союза;
- выборность органов коллегиального руководства;
- отчетность перед собственниками-совладельцами всех единоначальных и коллегиальных органов управления. Руководителей хозрасчетных трудовых коллективов.

4.3. Производственные бригады и бригады сферы услуг являются первичным звеном самоуправления производственной деятельностью. Бригады создаются хозяйством в зависимости от специализации, величины производства и его объема, оказания различных услуг основному производству.

4.4. Бригада осуществляет свою деятельность на базе полученных у Союза и закрепленных актом за трудовыми коллективами и индивидуальными работниками земли, техники и иного имущества.

4.5. Хозяйственная деятельность бригады осуществляют самостоятельно. В основе планирования деятельности бригад лежат контрольные цифры, доводимые до них Советом Союза.

4.6. Высшим органом управления хозрасчетной бригады является общее собрание, которое для руководства текущими делами избирает бригадира.

##### **Собрание бригады:**

- - утверждает порядок работы и меры выполнения производственных программ;
- - распределяет между членами доходы;
- - ходатайствует о приеме новых членов или их увольнении;

- - дает оценку работе специалистов и работников управления при распределении их дохода.

## **Совет Союза**

4.7. Совет Союза является исполнительно-распорядительным органом, отвечающим перед Общим собранием членов Союза. В период между Общими собраниями он выполняет функции организационной, хозяйственной и социальной деятельности Союза.

- - вырабатывает общую политику Союза, рассматривает такие ключевые вопросы его деятельности, как увеличение производства и реализация сельскохозяйственной продукции. Контролирует эффективность использования земли и других средств производства, не вмешиваясь в оперативно-распорядительные функции руководителей трудовых коллективов;
- - совместно с руководителями трудовых коллективов разрабатывает планы работы по выполнению решений общих собраний и готовит годовые отчеты о деятельности Союза;
- - организует общее собрание членов Союза;
- - рассматривает вопросы приема новых членов, исключения и выхода из Союза его членов;
- - разрабатывает и принимает проекты решений о вступлении Союза в другие Союзы, ассоциации, акционерные общества, иные объединения;
- - рассматривает предложения и другие обращения членов Союза;

4.8. Совет Союза избирается Общим собранием Союза открытым или тайным голосованием сроком на 5 лет. Председатель Совета избирается на такой же срок из членов Союза открытым голосованием.

4.9. Совет Союза избирается, как правило, из руководителей трудовых коллективов и членов Союза. Число членов Совета определяется Общим собранием.

4.10. Совет Союза избирает из своих членов заместителя председателя и распределяет обязанности между остальными членами Совета.

4.11. Заседание Совета проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Совет правомочен решать вопросы, если на нем присутствует 2/3 его членов, включая председателя, а в его отсутствие его заместителя. Решение на заседании Совета принимается простым большинством голосов.

При равенстве голосов, голос председателя Совета является решающим. Решения Совета могут быть отменены только Общим собранием членов Союза.

4.12. Председатель Совета Союза:

- - председательствует на Общих собраниях членов Союза;
- - представляет Союз в отношениях с другими предприятиями, организациями и учреждениями;
- - подписывает составленные совместно с ними представительные документы;
- - имеет право подписи и пользуется печатью Союза.

## **Общее собрание**

4.13. Высшим органом управления Союзом является Общее собрание или собрание уполномоченных представителей трудовых коллективов Союза.

4.14. Общее собрание или собрание уполномоченных членов Союза:

- - принимает устав Союза , вносит в него изменения и дополнения;
  - - избирает председателя Союза , и контрольную комиссию сроком на 5 лет;
  - - избирает Комиссию по конфликтным вопросам;
  - - заслушивает отчеты. Решает вопросы о приеме в члены Союза и исключения из него;
  - - утверждает Положение о формировании и распределении доходов и прибыли в Союзе , нормативы распределения. Вносит в них дополнения и изменения;
  - - рассматривает и утверждает текущие и перспективные планы экономического и социального развития Союза , годовой отчет;
  - - устанавливает порядок распределения доходов, виды, размеры и направления использования фондов Союза :
- 
- - утверждает соглашения по социальным вопросам и охране труда между профсоюзным комитетом и Советом Союза;
  - - принимает предложения Совета Союза об утверждении заместителя председателя Союза , назначении главных специалистов и бухгалтера Союза и освобождении их от занимаемой должности.

**Кроме того, рассматривает:**

- - акты контрольной комиссии;
- - расчеты об отчислении средств в централизованные фонды;
- - предложения об участии Союза в агропромышленных объединениях и иных структурах;
- - акты и иски по трудовым спорам, невыполнения договорных обязательств, нарушения правил внутреннего распорядка, жалобы на председателя, членов Совета, а также членов комиссий Союза ;
- - вопросы реорганизации или прекращения деятельности Союза.

4.15. Собрание уполномоченных созывается Советом Союза один раз в полугодие, кроме того, по мере необходимости по требованию 1/3 членов Союза. Собрание правомочно, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов Союза . Решения принимаются на основе большинства голосов. Извещение о созыве собрания доводится до сведения членов Союза за две недели. Если не представляется возможным собрать всех членов, то созывается собрание уполномоченных. Уполномоченных избирают в трудовых коллективах Союза на срок, определенный собранием. Собрание уполномоченных правомочно, если присутствует 3/4 его состава.

## **5. ОРГАНИЗАЦИЯ, ОХРАНА И ДИСЦИПЛИНА ТРУДА.**

### **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ДОХОДОВ ЧЛЕНОВ СОЮЗА**

5.1. Работа в общественном хозяйстве выполняется трудом членов Союза. Трудовые отношения членов Союза регулируются Законами Российской Федерации, другими законодательными актами, уставом Союза и Положением о формировании и распределении доходов и прибыли. С гражданами работающими в Союзе по трудовому договору - законодательством о труде.

5.2. Союз обеспечивает полное и рациональное использование трудовых ресурсов в коллективном производстве. В системе Союза не практикуются оплачиваемые отпуска, не устанавливается минимум трудового участия для определения регулируемого отпуска. Командировочные расходы не оплачиваются из общественных фондов Союза, а возмещаются за счет личных доходов собственников-совладельцев.

5.3. Распределение полученного дохода между всеми членами Союза, категориями работников, владельцами паев осуществляется на основе Положения о формировании и распределении доходов в Союзе в соответствии с которым они делятся на две части: первая часть идет на накопление, вторая - на потребление. Соотношение между накоплением и потреблением по видам продукции решается на Общем собрании Союза. Их размеры зависят от трудоемкости производимой продукции, оказываемых услуг, плодородия почвы, производительности техники и т.д. Никакие другие промежуточные договора, регулирующие производственные отношения не заключаются.

5.4. Единым для всех членов Союза является принцип купли-продажи на основе действующих реализационных цен, тарифов и ставок.

5.5. Совет Союза несет персональную ответственность перед трудовыми коллективами и отдельными тружениками за соблюдение своих обязанностей, а они, в свою очередь, - за выполнение своих обязательств. Кроме указанного выше единого распределительного механизма в производственных структурах Союза никакие другие дополнительные виды оплаты и премии, другие формы материального стимулирования (доплаты за стаж работы, классность, экономию затрат, совмещение профессий, расширение зон обслуживания) не используются. Никакие штатные расписания в системе Союза не устанавливаются. Каждое структурное подразделение Союза обязано произвести запрограммированную в натуральном и денежном выражении продукцию и получить доход, часть которого, отчисляют увеличение материальной базы Союза (прирост собственности собственников-совладельцев).

5.6. Если какое-либо подразделение или работник не выполнили свою производственную программу, то они автоматически наказываются за свои упущения в виде недополучения дохода и поэтому никакие другие взыскания на них не накладываются. При распределении продукции свободный товаропроизводитель в первую очередь забирает установленный процент ее в качестве натурального дохода, начиная от первого центнера. Оставшаяся часть продукции оценивается по реализационным ценам и распределяется по нормативам в установленном порядке. Ежемесячное авансирование работников осуществляется за счет беспроцентного кредита хозяйства, общая годовая сумма которого не должна превышать 70% фактического дохода, полученного работником в прошедшем году.

5.7. Окончательный расчет доходов членов Союза производится в конце года после утверждения годового отчета.



5.8. Распределение доходов между работниками управленческого и обслуживающего аппарата и специалистами производится по балльной системе. Она рассматривается на совместном заседании Совета Союза, общественных организаций и утверждается Общим собранием членов Союза .

Правила внутреннего распорядка Союза разрабатываются совместно с профсоюзной и иными общественными организациями. Они учитывают принятую систему распределительных отношений. Трудовая деятельность работников Союза осуществляется в соответствии с правилами и нормами охраны труда и техники безопасности, требований производственной санитарии и безопасности движения.

5.9. Совет Союза обеспечивает работников необходимыми средствами производства. Приобретает одежду, обувь, защитные приспособления, ветмедикаменты и другое. Определяет лиц, ответственных за выполнение мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда. Особое внимание уделяется созданию необходимых льготных условий труда и быта, беременным женщинам, многодетным матерям, подросткам и пожилым людям, что реализуется за счет средств спецсчетов.

5.10. За нарушение устава Союза , трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка виновным лицам снижается процент дополнительных (кроме индивидуального дохода) отчислений, а также норма балла, в результате которого недобросовестный работник может превратиться в банкрота. Самоисключением из состава Союза может явиться нарушение работником трудовой дисциплины и невыполнение трудовых обязанностей по отношению к членам коллектива, где он работает. Дисциплинарное взыскание, включая освобождение от должности, на председателя Союза , а также специалистов может быть наложено только решением Общего собрания. На рядовых специалистов - Советом Союза. Никакие государственные и другие вышестоящие органы не вправе налагать дисциплинарные взыскания на председателя и других работников Совета Союза.

## **6. КОМИССИЯ ПО КОНФЛИКТНЫМ ВОПРОСАМ**

6.1. Для регулирования спорных ситуаций, возникающих в производственной деятельности в Союзе, создается Комиссия по конфликтным вопросам.

6.2. Комиссия избирается из представителей Совета Союза и трудовых коллективов на общем собрании собственников-совладельцев сроком на 3 года.

6.3. Комиссия рассматривает жалобы трудовых коллективов, отдельных собственников-совладельцев и других категорий работников в случае причиненного им материального ущерба.

6.4. Решение Комиссии является окончательным, обсуждению не подлежит и должно исполняться беспрекословно.

6.5. Комиссия заседает не реже одного раза в месяц.

Утверждено  
собранием трудового коллектива

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 1997 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### О формировании и распределении доходов в Союзе собственников-совладельцев "ШУКТЫ"

1997 г.

Основная цель реформы существующего хозяйственного механизма заключается в том, чтобы перейти от затратной системы хозяйствования к противозатратной, основанной на широком использовании товарно-денежных отношений, позволяющей полностью реализовать тот потенциал, который заложен в самой природе человека. Это можно сделать при том условии, что каждый труженик станет подлинным хозяином на своем рабочем месте, собственником результатов своего труда и совладельцем коллективного достояния.

Это значит предоставить трудовым коллективам и отдельным работникам через совладение широкие возможности в распоряжении общественной собственностью и повысить их ответственность за эффективность ее использования. Это значит не на словах, а на деле обеспечить участие широких масс трудящихся в управлении экономикой на всех уровнях - от своего рабочего места, бригады до народного хозяйства страны. Это значит усилить мотивацию людей к высокопроизводительному труду, добиться оптимального сочетания личных, коллективных и общественных интересов в решении своих социально-экономических проблем.

Именно все эти принципы заложены в производственных отношениях, успешно применяемых в Союзе собственников-совладельцев "Шукты" республики Дагестан с 1985 года (Протокол N от 1996 г. собрания трудового коллектива).

1. Акты передачи имущества в использование в Союзе собственников-совладельцев (в дальнейшем Союз) базируются на праве собственности на результат труда, в основе которого лежит принцип купли-продажи произведенной продукции, товарно-материальных ценностей, работ и услуг.

Такие расчеты ведутся в коллективных и индивидуальных учетно-накопительных ведомостях и лицевых счетах учета доходов и расходов собственников-совладельцев.

2. Производственные и экономические отношения между руководством Союза и собственниками-совладельцами, между специалистами и собственниками-совладельцами, между самими собственниками-совладельцами строятся в соответствии с Уставом Союза и настоящим Положением, которые утверждаются общим собранием трудового коллектива Союза.

3. За собственниками-совладельцами на неограниченный срок актом закрепляются земля, здания, сооружения, оборудование, скот, техника и другие средства производства. При этом определяется норматив использования закрепленных мощностей в натуральном или стоимостном исчислении 50 % которого (накопление) идет на развитие производства (50% стоимости валовой продукции за вычетом натурального дохода в размере 15 %), которая идет на формирование новых производственных мощностей Союза (долевого капитала собственников-совладельцев).

4. Собственники-совладельцы самостоятельно ведут производственный процесс и управление им, несут ответственность за объем, качество и сроки производства продукции (работ, услуг), рациональное использование земли, животных, сельскохозяйственной техники, производственных помещений, сооружений и других средств производства.

5. Совет Союза доводит до трудовых коллективов контрольные цифры по производству и реализации продукции растениеводства, животноводства, другой произведенной продукции. Никаких других договорных документов в Союзе не составляют, не разрабатывают технологических карт, хозрасчетных заданий по видам продукции с калькуляцией себестоимости и лимитом затрат и т. д.

6. В технологическом процессе производства продукции (работ, услуг) собственники-совладельцы на партнерских условиях получают профессиональную помощь квалифицированных специалистов, за что отчисляют им до 12 % своего личного дохода.

7. Со дня принятия Устава и настоящего Положения в Союзе прекращается выплата гарантированных окладов всем категориям работников.

Отныне они становятся собственниками-совладельцами земли и имущества Союза и будут получать не заработную плату по окладам, тарифам, ставкам и т. д., а доход в строгой зависимости от результатов своего труда. В то же время собственник-совладелец использует совокупную коллективную собственность на основе акта передачи в целом коллективу или каждому хозяйствующему субъекту (труженик или группа труженников).

8. Одним из основных вопросов актов передачи в Союзе являются нормативы использования имущества Союза и принципов распределения дохода собственников-совладельцев. Процесс создания продукции сельского хозяйства складывается из нескольких технологических операций, осуществляемых не одним человеком, а коллективов, поэтому и продуктивность их труда является совокупным результатом. Она зависит с одной стороны от конкретного исполнителя, а с другой от руководителей и специалистов подразделений и хозяйства в целом. Поэтому общий эффект выше там, где установлен самоконтроль каждого собственника-совладельца за своей работой и за деятельностью товарищей, а доход зависит от конечных результатов.

9. Определение личного дохода собственников-совладельцев основной деятельности Союза (производство продукции растениеводства, животноводства, строительства, транспорта и услуг) выражается формулой:

$$ВП - Н - МЗ = Д$$

где: ВП - стоимость произведенной и реализованной продукции за вычетом натурального дохода собственников-совладельцев

Н - накопление (50% стоимости ВП) на формирование инвестиций, платы за землю и основные средства, оплата администрации, соцсферы и страхование

МЗ - материальные затраты и оплата оказанных услуг в том числе АО - амортизационные отчисления на используемые средства производства

Д - доход собственников-совладельцев.

- 9.1. Вся валовая продукция растениеводства и животноводства учитывается по сложившимся ценам с учетом ее качества и сроков реализации. Товарно-материальные ценности, поступившие со стороны учитываются по ценам их приобретения с учетом затрат на их доставку и хранение.
- 9.2. Из произведенной продукции растениеводства 15% и животноводства 30% собственники-совладельцы получают в натуральном или стоимостном выражении по их желанию. В свою очередь из полученного дохода собственники-совладельцы отдают до 12% специалистам и до 10% обслуживающему персоналу с учетом качества их труда.
- 9.3. Общая сумма отчислений от стоимости валовой продукции всех коллективов и индивидуальных работников на дивиденды составляет доход на долю собственника-совладельца в имуществе.
- 9.4. Детский сад, столовая, жилищно-коммунальное хозяйство и другие объекты социально-культурного финансируются за счет определенной доли из части Н - "накопление".
- 9.5. После уплаты всех налогов, отчислений и процентов за банковские кредиты, выплаты доходов работникам социально-культурной сферы и выплаты дивидендов на имущественные пай и земельные доли, остается доля на накопление собственника-совладельца.
- 9.6. Нормы амортизационных отчислений определяет бухгалтерская служба в соответствии с действующим положением. Собственники-совладельцы имеют право на ускоренную амортизацию используемых основных средств. В том случае, если собственники-совладельцы пользуются полностью самортизированными средствами производства, то с них амортизационные отчисления не взимаются и на эту сумму увеличивается их личный доход.
- 9.7. Из дохода собственники-совладельцы отчисляют до 12% его размера на формирование общего фонда доходов специалистов и руководителей среднего звена, а также до 10% - на формирование общего фонда обслуживающего персонала (если таковые есть) с учетом количества и качества оказанных им услуг.
- 9.8. Таким образом доходы специалистов - агрономов, зоотехников, ветврачей, агрохимиков, инженеров и обслуживающего персонала - слесарей, электриков, поваров, пастухов поставлены в прямую зависимость от личного дохода механизаторов, доярок, водителей и т. д.
10. В течение года собственники-совладельцы могут получить кредит под продукцию (аванс). Его размер не должен превышать 70 % фактической суммы прошлого года личного дохода. Собственник-совладелец может прийти в финансово-расчетный центр (ФРЦ) Союза и выписать необходимую сумму кредита. Полученные средства сразу отражаются в расходной части лицевого счета собственника-совладельца.
11. В случае убыточной работы собственника-совладельца, сумма убытка переносится в его лицевой счет как долг на следующий год. Если убыток образовался из-за стихийного бедствия, то собственник-совладелец освобождается от мер ответственности и сумма ущерба может быть покрыта за счет резервного фонда Союза (по решению собрания трудового коллектива) и страхового возмещения.

12. Если собственник-совладелец в течение двух лет работает убыточно, то вопрос о целесообразности его работы выносится на рассмотрение собрания трудового коллектива. В случае расторжения отношений собственник-совладелец обязан вернуть Союзу все средства производства в исправном состоянии, а в случае их порчи, потери или гибели - их стоимость.

13. Для ведения первичного учета своей деятельности, каждый собственник-совладелец или коллектив собственников-совладельцев имеет учетно-накопительную ведомость (УНВ) куда ежедневно заносятся все внутрихозяйственные операции, содержащие данные о произведенной, реализованной и приобретенной продукции, выполненных работах, оказанных и полученных услугах, а также материальных затратах в натуральном и денежном выражении. После каждой операции одновременно вносятся соответствующие записи в УНВ продавца и УНВ покупателя, при этом запись продавца заверяет покупатель и наоборот.

13.1. Учет при такой форме организации труда приобретает всеобщий характер. Он позволяет ликвидировать приписки, непроизводительные затраты, необоснованные поощрения, разбазаривание и хищение продукции, повысить ответственность в работе, массовость общественного контроля, качество управления производством, способствует оптимизации соотношения между темпами роста личных доходов и производительности труда, накоплением и потреблением.

13.2. В конце каждого месяца собственники-совладельцы подводят итоги в своих УНВ по всем доходам и расходам, подписывают и сдают их в ФРЦ - финансово-расчетный центр (бухгалтерию) Союза. Заведующий складом, заправщик (ГСМ) и т. д., которые отпускают товарно-материальные ценности многим собственникам-совладельцам, или кто принимает от них произведенную ими продукцию (работу, услуги) в массовом порядке составляет сводную ведомость по расходам и доходам собственников-совладельцев и тоже сдает ее в ФРЦ, где бухгалтер делает разноску в лицевых счетах собственников-совладельцев.

14. Лицевые счета (ЛС) в ФРЦ открываются на каждого собственника-совладельца отдельно, на коллектив, специалиста и руководителя.

14.1. Лицевой счет состоит из двух частей: доходной и расходной.

14.2. В доходной части ЛС записывается вся произведенная и реализованная продукция, работа, услуги по сложившимся ценам.

14.3. В расходной части - стоимость израсходованных материальных ценностей (топлива, удобрений, ГСМ, МБП и т. д.) - по ценам приобретения с учетом накладных расходов; кормов, семян, услуги вспомогательных производств (автотранспорт, ремонтные мастерские и т. п.) - по существующим ценам, амортизационные отчисления на полное восстановление основных средств - по установленным нормам.

14.4. После вычета всех затрат остаток является доходом самого собственника-совладельца. Из личного дохода 12% собственник-совладелец отчисляет специалистам и руководителям среднего звена, 10% обслуживающему персоналу, возмещает полученный в течение года под продукцию кредит (аванс), а оставшуюся часть получает на руки.

15. Собственник-совладелец вправе привлекать при необходимости стороннюю рабочую силу, технику, приобретать за счет своего дохода материальные средства у другого подразделения.

Договоры с наемными лицами заключает сам собственник-совладелец, на выполненные ими работы выписывает наряд. Эти затраты в конце месяца относят в расходную часть лицевого счета собственника-совладельца. Оплата труда наемных работников осуществляется собственником-совладельцем по взаимной договоренности. Совет Союза не вмешивается в решение этих вопросов.

16. Больничные листы оплачиваются в установленном законодательством порядке.

17. Земля является собственностью всех проживающих на территории населенного пункта “Шукты”, включая и работников социальной сферы и условно поделена между ними в обезличенной форме, начиная от младенцев до глубоких стариков. Она передается в пользование и закрепляется по акту за теми, кто ее обрабатывает.

17.1. На свои земельные доли жители “Шукты” получают равные для всех дивиденды.

Для этого решением собрания трудового коллектива выделяется часть от Н - “накопления” собственников-совладельцев.

18. В целях усиления заинтересованности собственников-совладельцев в эффективном, рачительном использовании основных средств и усиления их чувства собственника имущественный фонд Союза делится между теми, кто его произвел с учетом их трудового участия (Постановление Правительства РФ N 86 от 29. 12. 91 и N 708 от 4 сентября 1992 г. ). Стоимость индивидуальных имущественных паев и размеры земельных долей отражаются в лицевых счетах собственников-совладельцев.

18.1. Ежегодный прирост имущественного пая собственника-совладельца осуществляется приплюсовыванием к нему личной доли накопления собственника-совладельца, которая пошла на увеличение основных фондов Союза.

18.2. Собственники-совладельцы, уволившиеся по любым причинам из Союза, имеют право на получение своей доли деньгами в размере 10 %.

Остальная доля остается в Союзе как неделимое имущество Союза. Собственники-совладельцы. Прекратившие трудовые отношения с Союзом в связи с уходом на пенсию, получают 10 % стоимости индивидуального имущественного пая одновременно, а на остальную часть сохраняется право на получение дивидендов (процентов) от владения долей в индивидуально-коллективном имуществе.

Порядок получения остальной доли собственника-совладельца может быть утверждено специальным положением, принятым общим собранием трудового коллектива.

18.3. На имущественные пай также начисляются дивиденды в виде процента от Н - “накопления”. Процент на дивиденды утверждается общим собранием трудового коллектива Союза сроком на 5 лет.

19. На общепроизводственный (специалисты и руководители среднего звена) и обслуживающий персонал открываются отдельные лицевые счета, где в доходной части показывают отчисления от доходов собственников-совладельцев, а в расходной - содержание занимаемых ими зданий, транспортные и другие расходы.

20. Общехозяйственный персонал (АУП) содержится за счет 5% отчислений от Н - “накоплений” Союза. Эти отчисления заносят в доходную часть их лицевого счета, а в расходную часть включают все общехозяйственные управленческие расходы. Разница между полученными поступлениями и расходами составляет их фонд доходов.

Общие фонды доходов общепроизводственного и общехозяйственного персонала распределяются между ними в зависимости от трудового участия и определяемых им Советом Союза и утверждаемых общим собранием трудового коллектива баллов. При установлении баллов учитывают профессиональное образование, деловое качество, инициативность, отношения к своим обязанностям, оценка собственников-совладельцев, а также мнение общественных организаций.

21. Нормативы отчислений:

- - от объема произведенной продукции на натуральный доход собственников-совладельцев,
- - от ВП - объем произведенной продукции за вычетом натурального дохода собственников-совладельцев,
- - от Н - накопления собственников-совладельцев - 50% ВП,
- - от личного дохода собственников-совладельцев на содержание специалистов и руководителей среднего звена,
- - от личного дохода собственников-совладельцев на содержание обслуживающего персонала,
- - от Н - накопления Союза на содержание административно-управленческого персонала (АУП) могут быть скорректированы с учетом уровня инфляции, изменения размеров налогообложения, а также фактически полученных экономических результатов Союза в целом и отдельных трудовых коллективов. Изменение нормативов отчислений обязательно должно быть рассмотрено и утверждено общим собранием трудового коллектива.

22. Распределение Н - накопления Союза собственников-совладельцев рассматривается на общем собрании трудового коллектива.

23. Все вопросы, не освещенные данным Положением, которые могут возникнуть в процессе формирования и распределения доходов должны решаться в соответствии с Уставом Союза.

24. Конкретные примеры формирования и распределения доходов собственников-совладельцев Союза показаны в приложениях.

## УПРАВЛЕНИЕ СОЮЗОМ

Высшим органом управления Союза является Общее собрание или Собрание уполномоченных представителей трудовых коллективов Союза.

В период между собраниями текущими делами управляет Совет Союза, состоящий из представителей трудовых коллективов.

Общее собрание или собрание уполномоченных:

- - принимает Устав Союза, вносит в него изменения и дополнения,
- - избирает председателя Союза и Контрольную комиссию,
- - заслушивает отчеты, решает вопросы о приеме в члены Союза и исключении из него;
- - утверждает правила внутреннего распорядка союза, положения о внутрисоюзных экономических отношениях, принципах распределения, регулирующих нормативах, вносит в них дополнения и изменения;
- - рассматривает и утверждает текущие и перспективные планы экономического и социального развития союза, годовой отчет;
- - устанавливает порядок распределения доходов, виды, размеры и направления использования фондов;
- - утверждает соглашения по социальным вопросам и охране труда между профсоюзным комитетом и Советом Союза;
- - принимает предложения Совета Союза об утверждении заместителя Председателя Союза, назначении главных специалистов и бухгалтера Союза и освобождении их от занимаемой должности;
- - рассматривает:
- - акты Контрольной комиссии;
- - расчеты об отчислении средств в централизованные фонды;
- - предложения об участии Союза в агропромышленных объединениях и иных структурах;
- - акты и иски по трудовым спорам, невыполнения договорных обязательств, нарушения правил внутреннего распорядка, жалобы на Председателя, членов Совета, а также членов комиссий союза;
- - вопросы реорганизации и прекращения деятельности Союза.

Общее собрание или собрание уполномоченных созывается Советом Союза один раз в полугодие, кроме того, по мере необходимости по требованию одной трети членов союза.

Собрание правомочно, если на нем присутствуют не менее двух третей членов Союза.

Решения принимаются на основе большинства голосов.

Извещение о созыве общего собрания доводится до сведения членов Союза за две недели.



Если представляется возможным собрать всех членов союза, то созывается Собрание уполномоченных. Уполномоченных избирают в трудовых коллективах Союза на срок, определенный собранием. Собрание уполномоченных правомочно, если присутствуют три четверти его состава.

Освобождение Председателя Союза от должности производится только по решению Общего собрания открытым голосованием.

## **СОВЕТ СОЮЗА**

Совет является исполнительно-распорядительным органом, отвечающим перед Общим собранием.

Совет избирает, как правило, из руководителей структурных подразделений и трудовых коллективов Союза сроком на 5 лет. Он ежегодно отчитывается перед Общим собранием.

Совет организует выполнение планов производства и реализации продукции, контроль за эффективным использованием земли и других средств производства. Он также несет ответственность за материально-техническое обеспечение членов Союза.

Заседание Совета созывается один раз в месяц. Оно правомочно при условии присутствия трех четвертей членов совета. Решения принимаются большинством голосов.

Председатель совета избирается сроком на 5 лет из числа членов совета открытым голосованием. Он осуществляет повседневное руководство работой Совета, представляет Союз в отношениях с другими организациями. Распоряжения Председателя в пределах его компетенции обязательны для всех членов Совета.

Руководителей низовых трудовых коллективов избирают сами коллективы на срок 1 год.

При необходимости руководителей переизбирают в любое время.

По направлениям хозяйственной деятельности: животноводству, растениеводству, транспорту, строительству и маркетингу в Союзе имеются должности специалистов. Их принимает на работу и увольняет Совет Союза.

Вся продукция растениеводства и животноводства учитывается по сложившимся ценам с учетом ее качества и сроков реализации.

Распределение произведенной продукции производится следующим образом.

10% произведенной продукции получает ее производитель в качестве натуральной оплаты. Остальные 90% произведенной продукции реализуют и распределяют далее.

Чистую выручку (прибыль) арендатора называют хозрасчетным доходом (ХД) и определяют его по формуле:

$$\text{ХД} = \text{ВП} - \text{АП} - \text{МЗ},$$

где:

ВП - стоимость реализованной продукции, работ, услуг,

АП - отчисления на формирование дохода Союза (арендная плата, равна 50% от ВП),

МЗ - материальные затраты.

Часть хозрасчетного дохода (ХД) за вычетом нормированных отчислений на оплату труда специалистов и обслуживающего персонала плюс натуральная оплата являются чистым доходом индивидуального работника или трудового коллектива.

Из полученной союзом прибыли 5% выделяется на общехозяйственные расходы.

На всех членов Союза заведены личные счета, в которых фиксируются их доходы и расходы. В доходную часть лицевого счета записывают стоимость произведенной и реализованной продукции, работ, услуг.

Часть отчислений работников на формирование прибыли Союза в качестве арендной платы, которая идет на накопление, зачисляется на увеличение имущественных паев собственников-совладельцев.

В 1993 году для выплаты дивидендов на имущественные пай выделено 7% и на земель не пай - 10% прибыли Союза.

Материальные ресурсы работники покупают со складов Союза без лимитов и без разрешений руководителей.

Передача материальных ценностей и предоставление слуг друг другу оформляются путем купли-продажи и фиксируются в лицевых счетах. Работники имеют право предъявлять претензии руководству хозяйства, специалистам, другим подразделениям за причиненный ущерб.

Часть продукции работники реализуют между собой.

Из хозрасчетного дохода каждый индивидуальный работник или коллектив работников отчисляет до 12% специалистам и управленческому персоналу среднего звена. Оценку деятельности специалистов и управленческого персонала дает тот, кто производит отчисления. Эти средства аккумулируются по отраслям деятельности и в конце года по утвержденной Общим собранием балльной системе распределяются между специалистами и руководителями среднего звена.

Если индивидуальным работникам или трудовым коллективам оказываются какие-то услуги на постоянной основе, то на содержание обслуживающего персонала они отчисляют до 10% хозрасчетного дохода.

-----

Все материалы о системе М.А. Чартаева: <http://soorganizator.ru/chartaev>